

SITUACIÓ COL·LECTIU PERSONES ATURADES +45 ANYS , A COMISSIÓ DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES AL PARLAMENT DE CATALUNYA, 30-1-2019

Assat50, és una associació ciutadana independent i sense afany de lucre. Es va constituir el catorze de febrer del 2013 a l'Hospitalet per persones aturades de més de 50 anys, es va inscriure al registre de la Direcció General de Dret i Entitats Jurídiques del departament de justícia de la Generalitat de Catalunya. amb la finalitat principal de buscar feina. A l'assemblea general 11/12/2013 es va aprovar baixar l'edat a 45 anys, tenint en compte que legalment es parla d'atur de llarga durada el de les persones aturades e més de 45 anys.

Assat50 es va constituir per persones aturades de més de 50 anys, situació, derivada de la crisi econòmica que va provocar una gran destrucció d'ocupació, amb més intensitat per a les persones de més de 45 anys. Segons el "VI Informe mayores de 45 años en el mundo laboral", elaborat per Fundació Adecco, al 2007 hi havia 422.000 persones de més de 45 anys a l'atur, i el 2014 ja n'hi havia 1.906.100: prop del 40% del total de l'atur a Espanya. Altres informes con el Consell Econòmic i Social (CES) sobre la situació sociolaboral de les persones de 45 a 64 anys d'edat, considera que les polítiques d'ocupació "no compleixen de manera adequada les seves funcions", cosa que provoca que les persones en aquesta franja d'edat pateixin més atur de llarga durada, també el informe del CTESC "La població de 45 a 64 anys en situació d'atur de llarga durada", i el del Síndic de Greuges "Propostes amb relació a l'atur dels majors de 45 anys. Abril 2016, tots parlen de la difícil situació del col·lectiu.

Segons EPA del 4º Trimestre, del 2018 va tancar amb 19.564.600 persones ocupades i 3.304.300 (14,4%) persones a l'atur. Segons dades del SEPE, el 50,21% (1.646.493), van ser persones de més de 45 anys. Al 2012 l'atur era del 25,7%

Catalunya, el 2018 segons dades de l'EPA va tancar amb una taxa d'atur del 11,75%, amb 451.000 persones sense feina, un 5,82% menys que el 2017. D'aquestes el 53,54% (210410 persones) tenen 45 anys o més.

L'Hospitalet total atur 13929, persones (novembre 2018), d'aquestes 7323 tenen més de 45 anys (52,57%).

Característiques del mercat laboral actual: Precarietat laboral.

- Taxa d'atur alta, i d'aquests nivell alt d'atur de llarga durada.
- A més d'un milió (1.053.400) de llars espanyols, estan tots els seus membres a l'atur, segones dades de l'Enquesta de Població Activa (EPA), 4º trimestre 2018.
- Alt nivell de precarietat, contractació temporal i jornades reduïdes
- Alt índex de rotació i poca taxa de retenció per part de les empreses.
- Increment feina freelance (online)
- Aparició de noves professions.
- Necessitat d'aprendre i adaptar-se a canvis. tecnològics en moltes professions i oficis.
- El sector serveis es el que ocupa mes persones.
- Baixa cobertura prestacions atur, el juny de 2008 era del 85,84%, al Juliol 2018, va ser del 56,6%, del total de persones inscrites a l'atur.

Característiques del col·lectiu:

- Baix nivell formatiu o bé formació obsoleta en relació a les noves tecnologies (si bé un 32% té estudis tècnics).
- Baixes competències digitals (en general)
- Alt nivell d'experiència i talent
- Responsabilitat, serietat

- Dificultats per trobar feina davant les noves estratègies per la recerca de feina 2,0 i marca personal). **Però especialment perjudicis, discriminació laboral per edat,** i Segons dades de la Fundació Adecco, gairebé 3/4 parts de les persones de més de 55 anys (74%) fa més d'un any que no troba feina, xifra que baixa fins al 61%, entre les persones de 45 i 55 anys i fins al 54% entre persones a l'atur en l'àmbit general.
- Baixa cobertura prestacions atur. Respecte al col·lectiu de persones desocupades majors de 45 anys, els canvis legislatius del 2013 (reforma laboral), més dificultats per cobrar subsidi, a més se eliminen la majoria subvencions a la contractació +45.
- Les dificultats per trobar feina i la baixa cobertura a l'atur (no cotització) afecta greument al col·lectiu, que veu com la seva jubilació es reduirà notablement
- És un col·lectiu molt vulnerable, en moltes ocasions amb càrregues familiars (82%) e hipotecaries, situació precària, amb risc d'exclusió social i situacions de Pobresa.

Cal tenir en compte més que els avanços científics, l'alt nivell de la sanitat pública, el desenvolupament de les polítiques socials,..., han fet que la vida sigui més llarga i en millors condicions. En els últims 100 anys l'esperança de vida ha augmentat 30 anys, especialment als països emergents a causa del seu desenvolupament econòmic.

Segons dades del INE la esperança de vida a Espanya al 2019, serà 83,10 (85,73 anys per a dones, i de fins als 80,39 anys per a homes), al 2051 podria ser de 92,3 anys per a dones, i de 89 anys per a homes, gairebé cinc i sis anys més que en l'actualitat, respectivament. En 2030, el 30% de la població activa tindrà entre 55 i 64 anys.

Sobre la base dels punts anterior, és imprescindible trobar solucions com més aviat millor per que aquestes persones tornin al mercat laboral, i evitar una major precarietat i pobresa, *el que proposem les següents mesures:

1. Identificar necessitats les col·lectiu, ja que les intervencions actuals no son suficients (la diagnosi està fetahi ha estudis, poder nomes es necessari fer un resum de les recomanacions).
2. L'administració pública actualment no està impulsant cap acció per millorar l'ocupació del col·lectiu, pel que creiem molt necessari posar en marxa accions som: Establir als contractes de concessió de serveis, que és puntuí la contractació de persones aturades de col·lectius especialment afectats per la desocupació(+45). Pel que fa als plans d'ocupació d'Ajuntaments, Diputació, etc. tenint en compte el % de persones aturades de +45, per ocupar els llocs vacants.
3. Protecció a la vulnerabilitat Social (Renda Garantida, Subsidi per esgotament de prestacions, etc.) Actuacions per situacions d'emergències socials, les persones no empadronades no podem demanar cap ajuda.
4. Les entitats que es dediquen a la inserció laboral, tenen programes de formació per a joves (i els hi costa cobrir les places), o bé per persones de més de 30 anys. Actualment no hi ha cap programa +45, la formació hauria d'incloure el carnet de conduir (ofertes de feina AmazonPrime, Cabify).
5. La gestió del factor edat ha de ser abordada amb un enfocament positiu i integral, aquestes persones son necessàries al mon laboral. S'han de fer campanyes a favor de l'experiència i el talent, a la vegada que programes específic tipus Grans Actius, "Ajuts i subvencions a empreses", de les que s'ha fer difusió a gestories,... i ser d'aplicació el més simple possible.
6. Els Serveis públics d'ocupació, han de millorar la tasca d'intermediació per a quadrar oferta i demanda. A més han d'oferir l'ajuda per de persones expertes, per apoderar i orientar a qui busca feina, tenint en compte la seva situació personals i la del col·lectiu.
7. Necessitat de captar els nous llocs de treball pel col·lectiu, davant els canvis tecnològics de la 4ª revolució industrial.
8. Facilitar l'emprenedoria

9. Treball en xarxa Formar part de Codema45, Federació que aglutina Associacions de persones aturades de més de 45 anys (APMA, Tacompanyem, Digam, Wise People, Aturats Actius Baix Penedès, Assat50, i de Huelva, Cadis, Balears i Albacete). Codema45 va sortir del primer congrés sobre atur +45, que es va celebrar a l'Octubre 2013 a Santa Coloma de Gramanet, les associacions que el van organitzar (La Garrotxa, Terrassa, APMA, Badia, Assat50). El gener del 2014 aquestes entitats van constituir Codema45, amb l'idea de ser el punt de trobada i de referència del col·lectiu de persones aturades de més de 45 anys, per donar suport, impulsar diferents propostes i suggeriments, promoure activitats, fomentar moviments d'interès del col·lectiu, crear aliances amb associacions, organitzacions, etc., afins als seus interessos. Aportar idees i experiències per a promocionar el valor de l'experiència i el talent i poder així trobar feina digna i de qualitat, i a la vegada intercanviar i compartir coneixements, el que és enriquidor, per impulsar canvis.
10. Codema45, vol formar part de, consells, taules, fòrums de treball d'administracions públiques i privades, per proposar idees per l'ocupació del col·lectiu, per la no discriminació laboral per edat al món laboral, per donar més visibilitat al col·lectiu.
11. Calen ajust pel funcionament d'entitats com Assat50, tacompanyem, APMA, etc., per dur a terme les seves activitats (trobar feina, formació, apoderament,...)